

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Объединенного
профсоюзного комитета
работников науки РС (Я)

Н.Д.Дедюкина

2003 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о профсоюзной организации Института мерзлотоведения СО РАН
им.акад.П.И.Мельникова**

*(принято на общем собрании работников Института мерзлотоведения
СО РАН от 20 января 2003 г.)*

Якутск 2003 г

I. Общие положения

1.1. Профсоюзная организация Института мерзлотоведения СО РАН им.акад. П.И.Мельникова (далее Институт) – добровольное общественное объединение граждан, работающих в данном институте, действующее на основании утвержденного Положения о профсоюзной организации. Профсоюзная организация Института является структурным подразделением профсоюза работников науки РС (Я). *Проф. р-т. Рос. акад. наук*

1.2. Профсоюзная организация Института создана для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников независимо от членства.

1.3. Профсоюзная организация Института осуществляет свою деятельность на основании действующего законодательства, Устава Федерации профсоюзов РС (Я) и настоящего Положения.

1.4. Профсоюзная организация Института независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, администрации, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и неподконтрольна.

1.5. Права и обязанности профсоюзной организации Института как юридического лица реализуются профсоюзным комитетом, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом Федерации профсоюзов РС (Я) и настоящим Положением.

II. Цели и задачи

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации Института являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, улучшения условий труда и повышение уровня их жизни;
- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;
- представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;
- взаимодействие с администрацией и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы коллективных договоров и соглашений;
- участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;
- осуществление профсоюзного контроля за использованием средств социальных внебюджетных фондов;
- улучшение жилищных условий, пенсионного обеспечения и других видов социальной защиты;
- обеспечение улучшения быта и отдыха членов профсоюза;
- организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы;
- представительство по уполномочию работников в коллегиальных органах управления организацией;
- проводить собрания, митинги и другие коллективные действия в защиту членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, требования устранения выявленных нарушений;

- представлять интересы членов профсоюза в суде;
- осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды, требования устранения нарушений;

III. Членство в профессиональном союзе. Права, обязанности и ответственность члена профсоюза

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в Институте, признающие и выполняющие настоящее Положение и регулярно уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производятся в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего.

Профсоюзная организация Института имеет право приема в члены профсоюза. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на заседании профкома Института.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены профсоюза.

3.4. Гражданин, принятый на работу вправе вступить в члены профсоюза в любое время, а член профсоюза обязан встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;

3.5. Профсоюзное членство сохраняется:

- за временно лишившимися работы в связи с сокращением численности штатов или ликвидацией предприятия;
- за временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;
- за занятыми на сезонных работах в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;
- за призванными для прохождения срочной воинской службы;
- за пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией;
- за другими членами профсоюза по решению профсоюзного органа.

3.6. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода из профсоюза по собственному желанию или исключения из профсоюза. Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на заседании профкома на основании личного заявления. Вопрос об исключении из профсоюза решается на заседании профкома.

3.7. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.8. Член профсоюза имеет право:

- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- обращаться в любой профсоюзный орган за консультацией, бесплатной юридической помощью, вплоть до защиты своих прав в суде, и получать поддержку со стороны профсоюзных органов, требовать ответа по существу своих обращений;
- участвовать в работе профсоюзной организации, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся ее жизни и деятельности, а также профсоюза в целом, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в печати, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;
- избирать, выдвигать любую, в том числе свою, кандидатуру для избрания и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды;
- получать информацию о работе профсоюзной организации Института, профсоюзных органов и профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;

- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке;
- получать дотации на путевки на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей, в преимущественном порядке получать ссуды и кредиты, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза;
- состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе;
- на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности профсоюзной организации Института;
- пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом профсоюза и данным Положением;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления.

3.9. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Положение о профсоюзной организации института;
- выполнять решения профкома, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- принимать участие в работе профсоюзных собраний, а в случае избрания делегатом – в подготовке и проведении конференций, съездов профсоюза и объединений профсоюзов;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред организации, профсоюзу в целом, ущемляющих интересы и снижающих их авторитет;
- способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза и других работников.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату членских взносов более трех месяцев, к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза.

3.11. Вопрос определения меры воздействия на члена профсоюза решается на собрании, конференции или заседании профкома.

3.12. Решение о применении меры воздействия к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена профсоюза без уважительных причин на собрание, конференцию, заседание профкома, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции) или членов профкома.

По истечении года примененная мера воздействия автоматически снимается.

Мера воздействия может быть снята до истечения года применившим ее органом по собственной инициативе, по ходатайству профсоюзной группы или профгруппорга.

3.13. Член профсоюза имеет право в месячный срок обратиться с апелляцией в следующий по инстанции профсоюзный орган, который обязан в месячный срок рассмотреть ее.

3.14. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

3.15. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из профсоюза прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

3.16. Член профсоюза не имеет права на выделение доли в принадлежащем профсоюзу имуществе, а также на возврат членских профсоюзных взносов.

IV. Структура и органы

4.1. Профсоюзная организация Института самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации Института является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.3. Собрание (конференция) профсоюзной организации Института считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации Института, или делегатов. Общее собрание членов профсоюза вносит дополнение и изменения в настоящее Положение.

Решения собрания (конференции) профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), при наличии кворума.

4.4. Профсоюзное собрание (конференция) работников Института:

- определяет направления работы своей организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- утверждает годовую бухгалтерскую отчетность, а также финансовый отчет об использовании сметы доходов и расходов профсоюзной организации и определяет формы и методы обеспечения их гласности;
- определяет порядок формирования выборных органов, их функции;
- определяет форму голосования (открытое или тайное);
- утверждает количественный и избирательный состав профсоюзного комитета;
- избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа профсоюзной организации;
- избирает и освобождает председателя профсоюзной организации и его заместителей;
- избирает казначея профсоюзной организации Института;
- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;
- избирает ревизионную комиссию профсоюзной организации;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и о ликвидации профсоюзной организации;
- рассматривает другие вопросы деятельности профсоюзной организации.

4.5. Внеочередное собрание (конференция) профсоюзной организации Института созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее 1/3 членов профсоюзной организации. Решение о его созыве объявляется не менее чем за 7 дней до проведения собрания (конференции).

4.6. В период между собраниями (конференциями) исполнительным выборным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет Института во главе с председателем. В каждом подразделении Института создаются профгруппы. Каждая профгруппа самостоятельно избирает профгруппорга;

Срок полномочий этих органов - 3 года.

4.7. Профком Института:

- подотчетен собранию (конференции) профсоюзной организации;
- организует работу профсоюзной организации;
- представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров;

- ведет переговоры и представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых и связанных с трудом отношений;
- ведет коллективные переговоры, заключает соглашения и коллективные договоры от имени работников, осуществляет контроль за их выполнением;
- участвует в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями и другими общественными объединениями своих предложений;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде в соответствии с законодательством;
- бесплатно и беспрепятственно получает от администрации информацию по вопросам социально-трудовых отношений и финансовой деятельности Института;
- заслушивает отчеты хозяйственных руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, обсуждает их и требует устранения выявленных недостатков;
- организует и проводит коллективные действия работников Института в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- дает согласие на увольнение работников по инициативе администрации в соответствии с законодательством;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве и созывает профсоюзное собрание (конференцию);
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством;
- принимает решения о создании постоянных комиссий профкома, формирует их состав, определяет полномочия, заслушивает информацию об их работе;
- вносит предложения на собрание (конференцию) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя, освобождает председателя от занимаемой должности в случаях, предусмотренных п. 4.11 настоящего Положения;
- избирает по представлению председателя заместителя председателя профкома;
- формирует смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе своей деятельности, а также обеспечивает раздельный учет имущества профсоюза;
- ежегодно представляет отчеты в вышестоящую организацию;
- проводит инвентаризацию имущества и обязательств профсоюзной организации в порядке и в сроки, определенные председателем профкома, а также в случаях, установленных законодательно;
- осуществляет контроль за полным и своевременным поступлением денежных средств, а также правильным и рациональным их расходованием в соответствии с утвержденной сметой;
- распоряжается денежными средствами профсоюзной организации в пределах средств, оставленных в ее распоряжении профсоюзом согласно утвержденной смете по своему усмотрению, в т.ч. поступлениями от спонсоров на проведение культурно-массовых мероприятий;
- составляет на основе данных учета бухгалтерскую отчетность, а также финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзной организации и представляет на утверждение профсоюзного собрания (конференции), обеспечивает гласность;
- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов;
- участвует в управлении социальными внебюджетными фондами (социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими), формируемыми за счет страховых взносов, осуществляет контроль за использованием средств этих фондов;
- утверждает структуру профсоюзной организации;
- принимает участие в создании общественных организаций, кассы взаимопомощи и другие и руководит их деятельностью;

- принимает решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях организации;

- определяет сроки и формы отчетности выборных органов;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учет членов профсоюза;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие профсоюзные и государственные органы, а также бухгалтерскую налоговую отчетность;

- ходатайствует о награждении членов профсоюза;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).

4.8. Председатель профкома Института:

- подотчетен собранию (конференции) профсоюзной организации;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени профкома с органами государственной власти и органами местного самоуправления, администрацией, общественными и иными организациями и учреждениями;
- является представителем работников института в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;
- осуществляет общее руководство аппаратом профкома;
- распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюзной организации согласно утвержденной смете в пределах предоставленных ему полномочий;
- заключает договоры и соглашения;
- представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в соответствующий профсоюзный орган;
- организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, территориального и центрального руководящих выборных органов профсоюза;
- председательствует на собрании (конференции);
- организует работу профкома, созывает и ведет его заседания;
- действует без доверенности от имени профсоюзной организации;
- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;
- выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

4.9. В период между собраниями председатель профкома и заместитель председателя могут быть освобождены от занимаемой должности в случаях нарушения ими Устава профсоюза, настоящего Положения или решений, принятых по требованию не менее 1/3 членов профсоюза. Решение об освобождении от должности считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 членов профсоюза.

Решение об освобождении от должности председателя, заместителя председателя по собственному желанию принимается, при наличии кворума, большинством голосов членов профсоюзного комитета, участвующих в голосовании.

Выборы исполняющих обязанности председателя, заместителя председателя в этих случаях проводятся на заседании профсоюзного комитета. Кандидатура на должность председателя вносится профсоюзным комитетом, а заместителя председателя – председателем.

4.10. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации Института является Ревизионная комиссия профсоюзной организации.

4.11. Ревизионная комиссия профсоюзной организации Института создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации.

Ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятель-

ности настоящим Общим положением, Уставом профсоюза и Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным Съездом.

V. Имущество профсоюзной организации

5.1. Профсоюзная организация Института, в случае государственной регистрации, признается юридическим лицом в соответствии с законодательством. Права и обязанности профсоюзной организации как юридического лица реализуются собранием (конференцией), профсоюзным комитетом, председателем профсоюзной комитета, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Положением.

5.2. Профсоюзная организация Института владеет, пользуется и распоряжается переданной ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

Полученная профсоюзной организацией Института прибыль не подлежит распределению между ее членами и направляется только на уставные цели организации.

5.3. Профсоюзная организация Института бесплатно пользуется переданными ей, находящимися на балансе организации, либо арендуемыми ею зданиями, сооружениями и другими объектами, а также базами отдыха, спортивными и оздоровительными центрами, необходимыми для организации отдыха, ведения культурно-просветительской, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей согласно законодательству.

Администрация Института безвозмездно предоставляет в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые правовые документы;

5.4. Источниками формирования средств и имущества профсоюзной организации Института являются:

- членские взносы членов профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей;
- доходы, получаемые от собственности, принадлежащей профсоюзной организации Института;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Положением, Уставом Федерации профсоюзов РС(Я) лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от предпринимательской, в том числе внешнеэкономической деятельности, осуществляемой для достижения уставных целей;
- другие, не запрещенные законом поступления.

5.5. Члены профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размере, утвержденном профкомом путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза.

5.6. Финансовые средства, поступающие от членских взносов и других источников, расходуются на основании смет.

5.7. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам профсоюзной организации Института, а профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов профсоюза.

5.8. Имущество профсоюзной организации Института без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

VI. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации Института

6.1. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации Института осуществляются в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами "Об общественных объединениях", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Федерации профсоюзов РС (Я) и в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации профсоюзной организации Института принимается собранием (конференцией) членов профсоюза и по решению соответствующего выборного коллегиального органа территориальной организации профсоюза или его центрального органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 участников собрания (делегатов конференции), принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

6.3. В случае принятия решения о ликвидации профсоюзной организации Института, собрание (конференция) назначает ликвидационную комиссию с участием представителя территориальной организации профсоюза или его центрального органа.

6.4. Имущество профсоюзной организации Института, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Положением и определяемые общим профсоюзным собранием. Оставшееся имущество передается профсоюзу.

6.5. Прекращение деятельности или ликвидация профсоюзной организации Института в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение ее деятельности могут быть осуществлены в установленном порядке судом на основании федеральных законов.

VII. Заключительные положения

7.1. Профсоюзная организация Института мерзотоведения СО РАН им.акад. П.И.Мельникова, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, бланки, расчетный счет в банке.

7.2. Профсоюзная организация Института обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в государственных архивах в установленном порядке.

7.3. Местонахождение профкома Института: 677010, г.Якутск, ул.Мерзлотная, Институт мерзотоведения СО РАН.